

**Приложение
к постановлению Главы
города Королёва
Московской области
от 28.02.2008 № 285**

**Положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных
учреждений города Королёва Московской области, находящихся в
ведении Городского комитета образования**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Королёва Московской области, находящихся в ведении Городского комитета образования (далее – учреждения, образовательные учреждения, если не указано иное).

1.2. Заработная плата работников учреждений включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Порядок исчисления заработной платы работников учреждений устанавливается Городским комитетом образования по согласованию с отделом социально-трудовых отношений Управления по делам молодежи, семьи, детства администрации города Королёва Московской области.

1.4. В случаях, если устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже действующих по состоянию на 31.08.2007 тарифных ставок (окладов), с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Московской области, указанным работникам выплачивается соответствующая разница в заработной плате за время их работы в той же должности (профессии) в данном учреждении.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, согласованным с отделом социально-трудовых отношений Управления по делам молодежи, семьи, детства администрации города Королева

Московской области по представлению Городского комитета образования (Приложение № 7).

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.9. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Городским комитетом образования по согласованию с отделом социально-трудовых отношений Управления по делам молодежи, семьи, детства администрации города Королева Московской области.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.2.1. На 20 процентов работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

3.2.2. На 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки, детско-юношеских спортивно-технических школ, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва), имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", "Заслуженный работник физической культуры, спорта и туризма Московской области".

На 20 процентов:

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

В случаях, когда размер повышения должностных окладов (тарифных ставок) работникам, имеющим почётное звание, с учётом надбавок и доплат, установленных нормативными правовыми актами Московской области в процентах от должностного оклада, оказывается меньше чем размер повышения должностных окладов (тарифных ставок) работникам, имеющим почётное звание, с учётом надбавок и доплат, установленных нормативными правовыми актами Московской области в процентах от должностного оклада до 01.01.2008, и доплаты работникам, имеющим почётное звание, в размере

2000 рублей, работникам выплачивается соответствующая разница в заработной плате за время работы в той же должности (профессии) в данном учреждении.

3.2.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.3. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении высшей квалификационной категории - в соответствии с приказом Министерства образования Московской области;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.4. Работникам учреждений повышаются ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки в следующих случаях:

3.4.1. В специальных (коррекционных) учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития), - на 15-20 процентов.

3.4.2. В общеобразовательных школах-интернатах - на 15 процентов.

3.5. Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.6. Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.7. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.8. Руководителям в учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для

обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, должностной оклад повышается на 15 процентов.

Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов руководителей, а также ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 процентов.

3.9. Педагогическим работникам лицеев, гимназий, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

3.10. Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

3.11. Ставки заработной платы (должностные оклады) заведующих, воспитателей, старших воспитателей дошкольных образовательных учреждений, владеющих иностранным языком и применяющих его в практической работе, повышаются на 10 процентов.

3.12. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

Порядок применения повышений ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок, предусмотренных подпунктом 3.4.1 Положения, устанавливается Городским комитетом образования.

3.13. Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам учреждений дополнительного образования детей (специализированных детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских спортивных школ и других учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности) ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за специализацию на 15 процентов.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

за выполнение работ с иными особыми условиями труда – до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест. Конкретный размер выплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее, чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. Общеобразовательным учреждениям предусматриваются средства на установление доплат, за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника в размере 15 процентов фонда оплаты труда.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, и порядок их установления, определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

4.4. Надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, а также работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим почетные звания.

Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городе, устанавливается надбавка в следующих размерах:

- при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет – 15 процентов;
- при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет работы по специальности - 30 процентов.

4.5. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, дополнительно устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.6. Учителям физической культуры общеобразовательных учреждений, тренерам–преподавателям образовательных учреждений дополнительного образования детей (специализированных детско-юношеских спортивных школ), детско-юношеских спортивных школ и других учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, непосредственно осуществляющих организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50% ставок заработной платы.

5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1 Учреждениям предусматриваются средства на установление выплат стимулирующего характера: в размере до 15 процентов фонда оплаты труда для общеобразовательных учреждений, являющихся участниками комплексного проекта модернизации образования в рамках приоритетного национального проекта «Образование», в размере до 10 процентов для общеобразовательных учреждений, дошкольных учреждений и для учреждений дополнительного образования детей (в пределах выделенных бюджетных ассигнований на текущий финансовый год и с учетом фактического пополнения муниципального бюджета).

Учреждение самостоятельно определяет виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

5.2. Руководителям учреждений виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются Администрацией города Королёва, в ведении которой находятся образовательные учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице сверх объема, установленного им при тарификации.

6.1.3. Педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения.

6.2. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя

(преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Руководители учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих коэффициентов, указанных в нижеследующей таблице:

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях.

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,078	0,058	0,039
Студенты	0,097	0,078	0,039

6.3.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

6.3.2. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

6.3.3 Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение № 1
к Положению об оплате
труда
работников
муниципальных
образовательных
учреждений
Московской области,
находящихся в ведении
Городского комитета
образования

Должностные оклады руководящих работников учреждений

Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных учреждений, кроме директоров общеобразовательных учреждений, являющихся участниками комплексного проекта модернизации образования в рамках приоритетного национального проекта «Образование», и их заместители.

ТАБЛИЦА №1

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор общеобразовательного учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	14375	13750	13125	12500
	- первую квалификационную категорию	13750	13125	12500	11875
2.	Заместитель директора общеобразовательного учреждения имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	13750	13125	12500	11875
	- первую квалификационную категорию	13125	12500	11875	11250

	Руководитель структурного подразделения общеобразовательного учреждения (заведующий: учебно-консультационным пунктом, отделением, отделом, лабораторией, кабинетом, мастерской, интернатом при школе, производственной практикой и т.п.), имеющий: - высшую квалификационную категорию - первую квалификационную категорию	13125 12500	12500 11875	11875 11250	11250 11125
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	11000	10500	10000	9500

Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда директоров общеобразовательных учреждений, являющихся участниками комплексного проекта модернизации образования в рамках приоритетного национального проекта «Образование», и их заместителей.

Таблица № 2

№ п/п	Наименование должности и требование к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		1	2	3	4
1.	Директор общеобразовательного учреждения, имеющий:				
	-высшую квалификационную категорию	2,0	1,8	1,6	1,4
	-первую квалификационную категорию	1,75	1,55	1,35	1,15
2.	Заместитель директора общеобразовательного учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	-высшую квалификационную категорию	1,95	1,75	1,55	1,35
	-первую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,1
3.	Заместитель директора общеобразовательного учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,65	1,45	1,25	1,05

ПРИМЕЧАНИЕ:

Оплата труда директоров общеобразовательных учреждений, являющихся участниками комплексного проекта модернизации образования в рамках приоритетного национального проекта «Образование», и их заместителям исчисляется, исходя из средней заработной платы педагогических

работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации; а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады руководящих работников иных образовательных учреждений.

Таблица № 3

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий: - высшую квалификационную категорию - первую квалификационную категорию	11500	11000	10500	10000
		11000	10500	10000	9500
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) директор филиала, старший мастер, имеющий: - высшую квалификационную категорию - первую квалификационную категорию	11000	10500	10000	9500
		10500	10000	9500	9000
3.	Руководитель структурного подразделения (заведующий: учебно-консультационным пунктом, отделением, отделом, секцией, лабораторией, кабинетом, мастерской, интернатом при школе, производственной практикой и т.п.), имеющий: - высшую квалификационную категорию - первую квалификационную категорию	10500	10000	9500	9000
		10000	9500	9000	8900
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	11000	10500	10000	9500

Примечание:

Руководителям учреждений, их заместителям, руководителям филиалов, старшим мастерам и руководителям структурным подразделений

социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре:	7625	8500	9250	9500	9750	10125	10125	11125	11875
1.3.2.Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки); руководитель физического воспитания:	8500	9250	9500	9750	9750	9750	10125	11125	11875
1.3.3.Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший тренер преподаватель:	8500	9250	9500	10125	10125	10125	10125	11125	11875
1.3.4.Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющих высшее музыкальное образование:	7625	8500	9750	10125	10125	10125	10125	11125	11875
1.4.Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в пунктах 1.1,1.2,1.3, настоящего приложения: 1.4.1 Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, воспитатель, классный воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, художественный руководитель, старший вожатый,	6100	6800	7400	7600	7800	8100	8100	8900	9500

педагог –организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре									
1.4.2.Преподаватель- организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	6800	7400	7600	7800	7800	7800	8100	8900	9500
1.4.3.Мастер производственного обучения, старший воспитатель:	6800	7400	7600	8100	8100	8100	8100	8900	9500
1.4.4.Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющих высшее музыкальное образование:	6100	6800	7800	8100	8100	8100	8100	8900	9500
2.Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование **)									
2.1.Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах учреждений , реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования : 2.1.1.Учитель , концертмейстер, воспитатель,	5870	6445	7080	7800	8100	8100	9130	9890	10655

художественный руководитель, дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре:	5600	6100	6800	7400	7600	7600	8100	8900	9500
2.3.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки); руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения:	6100	6800	7400	7600	7600	7600	8100	8900	9500

*) Педагогическим работникам, имеющим высшее образование с квалификацией "бакалавр", незаконченное высшее образование, среднее профессиональное образование, проведение аттестации на вторую, первую или высшую квалификационные категории осуществляется в установленном порядке.

***) Наличие у работника диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов учреждения высшего профессионального образования (незаконченное высшее образование), а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Таблица №2

Должность педагогических сотрудников	От 0-2 лет	2-4 лет	4-6 лет	6-10 лет	Свыше 10 лет	1 кв. кат	2 кат.	Высшая кат.
3. педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «дипломированный специалист» или «магистр»								
3.1 педагогические	6445	7080	7765	8525	9130	9130	9890	10655

работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования: 3.1.1 педагог - психолог								
3.2 педагогические работники общеобразовательных учреждений 3.2.1 педагог-психолог	7625	8500	9250	9500	10125	10125	11125	11875
3.2.2. участвующие в национальном проекте «Образование»	7625	8500	9250	9500	10125	10125	11125	11875
3.3 педагогические работники учреждений, кроме указанных в пунктах 3.1 и 3.2 настоящего приложения: 3.3.1 педагог-психолог	6100	6800	7400	7600	8100	8100	8900	9500
4.специалисты, имеющие высшее профессиональное образование квалификацией «бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование								
4.1 педагогические работники дошкольных образовательных учреждений и специалисты, работающие в дошкольных группах других учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования: 4.1.1 педагог-психолог	5870	6445	7080	7800	7800	9130	9890	10655
4.2 педагогические работники общеобразовательных учреждений: 4.2.1 педагог-психолог	7000	7625	8500	9250	9250	10125	11125	11875

дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования												
5.1.1 методист, инструктор-методист;	-	6445	6445	6445	7080	7080	7765	8525	9130	9890	10655	
5.1.2 старший методист, старший инструктор-методист	7765	7765	8525	8525	8525	8525	8525	8525	9130	9890	10655	
5.2. . педагогические работники методических, учебно-методических кабинетов (центров) образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, имеющих высшее профессиональное образование:												
5.2.1. Методист	-	-	-	8100	8900	9500	9500	9500	8100	8900	9500	
5.3. Педагогические работники учреждений, кроме указанных в пункте 5.1. и 5.2. настоящего приложения:												
5.3.1. Методист; инструктор-методист:	-	6100	6100	6100	6800	6800	7400	7600	8100	8900	9500	
5.3.2. Старший методист, старший инструктор-методист:	7400	7400	7600	7600	7600	7600	7600	7600	8100	8900	9500	

Приложение № 3
к Положению об оплате
труда
работников
муниципальных
образовательных
учреждений
Московской области,
находящихся в ведении
Городского комитета
образования

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала)

Т
аблица № 1

№ № п/п	Наименование руководителей, специалистов и служащих учреждений	Должностные оклады, в рублях
1.	Руководители	
1.1	Заведующий комнатой отдыха	4385
1.2	Заведующий складом	4665
1.3	Заведующий хозяйством	4385
1.4	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении, отнесенном к: -первой группе по оплате труда руководителей -второй группе по оплате труда руководителей -третьей группе по оплате труда руководителей	10000 9500 9000
1.5	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей - четвертой группе по оплате труда руководителей	10500 10000 9000 8000
1.6	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей - четвертой группе по оплате труда руководителей	10500 10000 9000 8000
1.7	Начальник (заведующий) мастерской в учреждении, отнесенном к: - первой группе по оплате труда руководителей - второй группе по оплате труда руководителей - третьей группе по оплате труда руководителей - четвертой группе по оплате труда руководителей	10500 10000 9000 8000
1.8	Мастера участка -1 группа производственных процессов -2 группа производственных процессов	7400 6100

	-3 группа производственных процессов Старший мастер участка	5100
	-1 группа производственных процессов	7600
	-2 группа производственных процессов	6800
	-3 группа производственных процессов.	5600
1.9	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной), в учреждении, отнесенном к: -первой группе по оплате труда -второй группе по оплате труда. -третьей группе по оплате труда	9500 8500 7500
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего) - при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет - администратор при стаже работы от 2 до 3 лет - администратор при стаже работы менее 2 лет	6100 5600 4665
2.2.	Бухгалтер - ведущий - I категории - II категории - бухгалтер	7600 7400 6800 4665-6100
2.3.	Дизайнер (художник-конструктор) - ведущий - I категории - II категории - дизайнер (художник-конструктор)	8900 8100 7600 6100-7400
2.4	Документовед - ведущий документовед - документовед I категории - документовед II категории - документовед	7600 7400 6800 6100
2.5	Инженер - ведущий инженер - инженер I категории - инженер II категории - инженер	7600 7400 6800 6100
2.6.	Механик - ведущий механик - механик I категории - механик II категории - механик	7600 7400 6800 6100
2.7.	Программист - ведущий программист - I категории - II категории - программист	8900 8100 7600 6100-7400
2.8.	Психолог - ведущий - I категории - II категории - психолог	7600 7400 6800 6100
2.9.	Социолог	

	<ul style="list-style-type: none"> - ведущий - I категории - II категории - социолог 	<p>7600 7400 6800 6100</p>
2.10.	<p>Техник</p> <ul style="list-style-type: none"> - I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет - I категории без предъявления требований к стажу работы - II категории - техник 	<p>6100 5600 5100 4665</p>
2.11.	<p>Технолог</p> <ul style="list-style-type: none"> - ведущий - I категории - II категории - технолог 	<p>8900 8100 7600 6100-7400</p>
2.12.	<p>Художник</p> <ul style="list-style-type: none"> - ведущий - I категории - II категории - художник 	<p>7600 7400 6800 6100</p>
2.13	<p>Экономист</p> <ul style="list-style-type: none"> - ведущий - I категории - II категории - экономист 	<p>7600 7400 6800 6100</p>
2.14.	<p>Электроник</p> <ul style="list-style-type: none"> - ведущий - I категории - II категории - электроник 	<p>8900 8100 7600 6100-7400</p>
2.15.	<p>Юрисконсульт</p> <ul style="list-style-type: none"> - ведущий - I категории - II категории - юрисконсульт 	<p>7600 7400 6800 6100</p>
3.	Служащие	
3.1	Делопроизводитель	4110
3.2	<p>Кассир (включая старшего)</p> <ul style="list-style-type: none"> - старший кассир - кассир 	<p>4385 4110</p>
3.3	<p>Лаборант (включая старшего)</p> <ul style="list-style-type: none"> - лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта - лаборант 	<p>4665 4385</p>
3.4	<p>Машинистка</p> <ul style="list-style-type: none"> - машинистка, работающая с иностранным текстом свыше 100 ударов в минуту - машинистка 	<p>4665 4110</p>
3.5	<p>Младший воспитатель</p> <ul style="list-style-type: none"> - среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы; - среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка 	4385

	и стаж работы с детьми не менее 4 лет; - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;	4665 5100
3.6.	Секретарь, секретарь-машинистка	4110

Приложение № 4
к Положению об оплате
труда
работников
муниципальных
образовательных
учреждений
Московской области,
находящихся в ведении
Городского комитета
образования

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала
учреждений

Таблица №1

№ № п./п.	Наименование должности	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1.	Врач-специалист	9500	8900	8100	7600
2.	Инструктор по лечебной физкультуре	7400	6800	6100	5600
3.	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	7400	6800	6100	5600

*) Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение № 5
к Положению об оплате
труда
работников
муниципальных
образовательных
учреждений
Московской области,

находящихся в ведении
Городского комитета
образования

Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях

Т

аблица № 1

№ п/п	Наименование должностей работников культуры в образовательных учреждениях	Должностные оклады, в рублях
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей: - первой группе - второй группе - к другим группам	10000 9500 9000
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь - ведущий - I категории - II категории - без категории	7600 7400 6800 5100 – 6100
2.2.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) - I категории - II категории - без категории	8900 8100 6800 - 7600
2.3.	Аккомпаниатор - I категории - II категории - без категории	6100 5600 5100
2.4.	Культ организатор - I категории - II категории - без категории	6100 5600 5100

Приложение № 6
к Положению об оплате
труда
работников
муниципальных
образовательных
учреждений
Московской области,
находящихся в ведении
Городского комитета
образования

**Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам
тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений**

Таблица № 1

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты		1,041	1,094	1,144	1,273	1,360	1,500	1,620	1,680	1,750
Тарифные ставки (рублей)	3625	3775	3965	4145	4615	4930	5440	5875	6090	6345

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников муниципальных образовательных учреждений
г. Королёва Московской области, находящихся в ведении Городского
комитета образования

**Показатели и порядок отнесения муниципальных образовательных
учреждений г. Королёва Московской области к группам по оплате труда
руководителей**

**Показатели деятельности муниципальных образовательных
учреждений**

1.1. Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей характеризуют масштаб руководства муниципальным, образовательным учреждением муниципального образования г. Королева Московской области (далее - учреждения); численность работников учреждения,

количество обучающихся (воспитанников), сменность работы муниципального образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№/№	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в	из расчета за каждого обучающегося	0,3

	образовательных учреждениях	(воспитанника)	
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных учреждениях, художественных школах и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета за группу	10
4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей; - в многопрофильных - в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.;	из расчета за каждого обучающегося из расчета за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3
	- учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных художественных школах и школах искусств; оздоровительных лагерях всех видов		0,5
5.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
6.	Количество работников в образовательном учреждении	-за каждого работника -дополнительно за каждого работника,	1
		имеющего: первую квалификационную категорию	0,5
		-высшую квалификационную категорию	1
7.	Наличие групп продленного дня	из расчета за группу	До 20
8.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием	до 10

	дошкольных и других образовательных учреждениях	воспитанников	
		- 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в	До 30
9.	Наличие филиалов, УПК, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100	до 20
		чел. от 100 до 200 чел.	до 30
		свыше 300 чел.	до 50
10.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	из расчета: за каждого	0,5
		дополнительно	
11.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и ДР):	- за каждую группу	5
		Дополнительно - за каждого обучающегося	0,5
	- спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	дополнительно	
	- учебно-тренировочных групп	- за каждого обучающегося	2,5
	- групп спортивного совершенствования	дополнительно	
	- групп высшего спортивного мастерства	- за каждого обучающегося	4,5
		дополнительно	
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
14.	Наличие собственного оборудованного здравпункта,	за каждый вид	до 15

	медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой		
15.	Наличие:		
	- автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
	- учебной кораблей, катеров, самолётов и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
16	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	- находящихся на балансе образовательных учреждений	до 30
		-в других случаях	до 15
17	Наличие учебно-опытных участков площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	До 50
18	Наличие собственных: котельной, очистительных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	До 20
19	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
20	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад	за каждый вид	До 15

21	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
----	---	--	---

1.3. Учреждения относятся к I, II, III, IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности в соответствии со следующей таблицей:

1.	Образовательные учреждения для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
2.	Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования, детей; межшкольные учебные комбинаты	свыше 500	до 500	до 350	до 200
	(центры) и другие образовательные учреждения				

2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Комитетом образования города Королева Московской области по подчиненности учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

22. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Комитетом образования города Королева Московской области по подчиненности учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается Комитетом образования города Королева Московской области по подчиненности учреждения.

2.4. При установлении группы по оплате труда обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

общеобразовательным учреждениям — по списочному составу на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования детей, в т.ч. спортивной направленности,

- по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз. Участники экскурсионно-туристических мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 - однодневных по 800 чел, 3 - однодневных по 200 чел., 10 - двухдневных по 50 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 2 - четырехдневных по 400 чел Среднегодовое количество участников составит:

$$\frac{(800 * 5) + (200 * 3) + (50 * 10 * 2) + (200 * 3) + (400 * 2 * 4)}{365} = 25,7$$

- в оздоровительных лагерях всех видов и наименований по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

- по межшкольным учебным комбинатам (центрам), учебным компьютерным центрам

- по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 – 3 раза и коэффициентом 1,0 - 4 и более раз в неделю.

2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путём деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы раздела 1 настоящих показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества

детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.6. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определённая до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.7. Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей Московской области относятся к группам по оплате труда по показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

Согласовано:

Начальник отдела
социально-трудовых отношений

Г.В.Войткова